



V gradbeništvu postavljajo paritetni sklad

V okviru mednarodnega projekta slovenske zbornice gradbeništva in industrije gradbenega materiala o krepitvi socialnih partnerjev in socialnega dialoga bo pripravljen tudi predlog za uvedbo paritetnega sklada za gradbeništvo.

Zbornica gradbeništva in industrije gradbenega materiala Gospodarske zbornice Slovenije (ZGIGM) je lani začela projekt (več o njem najdete na spletni strani: <http://sodico.gzs.si/slo/>), sofinanciran s sredstvi evropske komisije, z naslovom Pokrizni socialni dialog v panogi gradbeništva (SoDiCo). Namenjen je predvidevanju, pripravi in vodenju sprememb ter prestrukturiranju v gradbenem sektorju v obdobju po krizi, prilagajanju socialnega dialoga v dejavnosti, ki izhajajo iz sprememb pri zaposlovanju in delu, ter krepitvi vloge socialnih partnerjev in njihovega sodelovanja.

Partnerji pri projektu so tudi Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije (SDGD), panožne delodajalske in sindikalne organizacije iz Hrvaške, Bolgarije, Madžarske, Avstrije in Belgije ter evropski krovni panožni delodajalska (FIEC) in sindikalna organizacija (EFBWW) s področja gradbeništva.

Paritetni skladi drugod niso neznanka

Najbolj oprijemljiv rezultat tega dveletnega projekta naj bi bila zasnova paritetnih socialnih skladov v Sloveniji in drugih sodelujočih državah. Paritetni skladi so

oveljavljeni v številnih zahodnoevropskih državah (prve so vzpostavili na območju današnje Nemčije v času Bismarckove vladavine konec 19. stoletja), ustanovljajo, vanje vplačujejo in upravljajo pa jih socialni partnerji sami.

Ti skladi dopolnjujejo državne strukture na področju socialnega in zdravstvenega zavarovanja, vpeljujejo pa tudi kritja za druga področja, ki zadevajo položaj zaposlenih in podjetij. V gradbeništvu običajno delujejo na področjih zdravja in varnosti pri delu (npr. nadomestila svojcem ob smrti delavca, dodatno pokojninsko zavarovanje), usposabljanja

in izobraževanja zaposlenih ter dela in zaposlovanja (npr. ob insolventnosti, prisilnih poravnava, stečajih, sredstva skladov pa so namenjena tudi odpravninam zaposlenih, plačilu odsotnosti delavcev med prazniki in počitnicami, ob slabem vremenu, plačilu dela stroškov podjetjem zaradi podaljšanja izvedbe del).

Podrobnosti o oblikovanju in delovanju paritetnega sklada v Sloveniji še zdaleč niso dorečene, vpleteni v projekt pa razmišljajo, da bi kril odpravnine, poklicno usposabljanje ter povračila delodajalcem in delavcem ob slabem vremenu.

M. B.

7. februar 2013 **DE**